

多様性を尊重しすべての人がいきいきと働ける環境



女性活躍の推進

全国の金融機関代理店をパートナーとして持つ当社は、2017年度より地域金融機関の女性支店長などを招いた「女性リーダー層交流会」を開催しています。参加者同士が広く交流を持ち、情報を発信・交換・収集することを目的とした学びの機会の提供や当社女性社員との交流会などを通じて、各地域での女性活躍推進を応援しています。2021年度は、初めて当社のスタジオを中心にオンラインで開催することで、全国各地から多くの方に参加いただきました。



働き方改革

社員自身が働く場所と時間を自由に選択しより柔軟な働き方ができる職場環境を目指して、テレワークやフレックスタイム制度の活用など、組織・個人の付加価値創造や生産性向上、そして社員のwell-being（幸せ）につながる取組みを推進しています。また、社員がさまざまなライフイベントを経験しながら安心して働き続けることができるよう、育児・介護と仕事との両立支援制度の充実や復職後の支援などを実施しています。2022年度からは男性社員の育児参画を強力に推進すべく、「男性育児休業累計1カ月以上取得率100%」を目標に掲げ取組みを推進しています。

多様性を尊重した職場環境

当社は2021年秋、日比谷フォートタワーへの本社移転を機に、「HELLO CAFE」をオープンしました。「HELLO CAFE」では、第一生命チャレンジドの社員がドリンクの提供を行っており、オープン以来憩いの場所として、多くの社員が利用しています。第一生命チャレンジドは、当社のグループ会社である第一生命の特例子会社として2006年8月に設立され、知的障がいや精神障がいのある社員が様々な業務(印刷・事務・清掃・喫茶)に従事しています。第一生命チャレンジドの皆さんと協業を推進し、すべての人がいきいきと働きたい職場環境を目指しています。

