

女性活躍の推進

全国の金融機関代理店をパートナーとして持つ当社は、2017年度より地域金融機関の女性行員・職員の方を招いた「女性交流会」を開催しています。参加者同士の交流の場だけでなく、情報を収集・交換することを目的とした基調講演やワークショップの実施などを通じて、各地域での女性活躍推進を応援しています。2022年度は、3年ぶりに対面での開催となり、「女性活躍推進」「金融リテラシー教育」の2つをテーマに掲げ、全国の地域金融機関の営業部門や人事・企画部門の多くの方にご参加いただきました。



働き方改革

社員自身が働く場所と時間を自由に選択しより柔軟な働き方ができる職場環境を目指して、テレワークやフレックスタイム制度の活用など、組織・個人の付加価値創造や生産性向上、そして社員のwell-being（幸せ）につながる取組みを推進しています。また、社員がさまざまなライフイベントを経験しながら安心して働き続けることができるよう、育児・介護と仕事との両立支援制度の充実や復職後の支援などを実施しています。2022年度からは男性社員の育児参画を強力に推進すべく、「男性育児休業累計1か月以上取得率100%」を目標に掲げ取組みを推進しています。

多様性を尊重した職場環境

当社は2021年秋、日比谷フォートタワーへの本社移転を機に、「HELLO CAFE」をオープンしました。「HELLO CAFE」では、第一生命チャレンジドの社員がドリンクの提供を行っており、オープン以来憩いの場所として、多くの社員が利用しています。第一生命チャレンジドは、当社のグループ会社である第一生命の特例子会社として2006年8月に設立され、知的障がいや精神障がいのある社員が様々な業務(印刷・事務・清掃・喫茶)に従事しています。第一生命チャレンジドの皆さんと協業を推進し、すべての人がいきいきと働やすい職場環境を目指しています。

